



N & C S.p.a.

Via Bosco, sn – 73010 VEGLIE (LE)

Tel. e Fax 0832-970005 / 970190 / 970735

E-mail: nec@nectlc.com – PEC: nc.srl@legalmail.it

Codice fiscale e P.IVA 01324400751 – REA LE- 133342

**INFORMAZIONI PER IL TRATTAMENTO DEI
DATI PERSONALI** Documento informativo ai sensi e per gli
effetti
del Regolamento generale sulla protezione dei dati (UE) 679/2016
(*Lavoratori dipendenti ed assimilati*)

N&C Spa, in qualità di Titolare del trattamento (in seguito, "Titolare"), ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (in seguito, "GDPR"), fornisce le seguenti informazioni ai soggetti interessati

1. Titolare e Responsabile della protezione dei dati

Il Titolare del trattamento è N & C S.p.a. - **Via Bosco, sn – 73010 VEGLIE (LE) - Tel. e Fax 0832-970005 / 970190 / 970735 - E-mail: nec@nectlc.com – PEC: nc.srl@legalmail.it - Codice fiscale e P.IVA 01324400751**, nella persona del suo rappresentante legale.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD/DPO), ai sensi dell'art. 37 del GDPR, è contattabile all'indirizzo postale e telefonico del Titolare oppure all'indirizzo email: **dpo@nectlc.com**

3. Finalità del trattamento dei dati personali

Il trattamento dei dati personali comuni (anagrafiche e dati di contatto), particolari (es. dati relativi allo stato di salute) e giudiziari forniti dall'interessato e trattati con modalità informatiche e cartacee, è finalizzato allo svolgimento degli adempimenti connessi all'instaurazione e all'esecuzione del contratto di lavoro. In particolare, il trattamento dei dati è necessario per:

- effettuare la rilevazione delle presenze e la giustificazione delle assenze, l'applicazione della normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro, la formazione e quanto altro richiesto dalle normative di settore (obblighi in materia di diritto del lavoro);
- l'instaurazione, gestione ed estinzione, di rapporti di lavoro di qualunque tipo, anche non retribuito o onorario, e di altre forme di impiego, materia sindacale, occupazione e collocamento obbligatorio, previdenza e assistenza, tutela delle minoranze e pari opportunità nell'ambito dei rapporti di lavoro;
- l'adempimento degli obblighi retributivi (es. il pagamento dei compensi e l'elaborazione delle buste paga), fiscali e contabili, igiene e sicurezza del lavoro o di sicurezza o salute della popolazione, accertamento della responsabilità civile, disciplinare e contabile, attività ispettiva;
- la concessione, liquidazione, modifica e revoca di benefici economici, agevolazioni, elargizioni, altri emolumenti e abilitazioni;
- verifica e controllo circa l'utilizzo di risorse informatiche e di sistema, controllo degli accessi fisici ed informatici a tutela della sicurezza dei dati, inclusi quelli personali, nonché per finalità di tutela della sicurezza aziendale e prevenzione di eventuali casi di violazione dei dati (c.d. data breach) mediante strumenti di monitoraggio della rete aziendale;
- gestione di eventuali richieste di prestito per conto terzi o di eventuali pignoramenti sullo stipendio; - valutazione dell'attitudine professionale del lavoratore (anche riguardo ai requisiti morali ed etici richiesti dal ruolo) necessaria per l'assunzione, se non già intervenuta;
- far valere o difendere un diritto in sede giudiziaria da parte dello scrivente Titolare

(ai fini dell'eventuale gestione del contenzioso giudiziale e stragiudiziale); - gestione di eventuali provvedimenti disciplinari nei Suoi confronti;



N & C S.p.a.

Via Bosco, sn – 73010 VEGLIE (LE)

Tel. e Fax 0832-970005 / 970190 / 970735

E-mail: nec@nectlc.com – PEC: nc.srl@legalmail.it

Codice fiscale e P.IVA 01324400751 – REA LE- 133342

- ogni ulteriore attività legittimamente connessa o correlata all'esecuzione

del lavoro di lavoro. **4. Basi giuridiche**

- I dati personali saranno trattati in virtù delle seguenti basi giuridiche: - il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (Reg. UE 2016/679 art. 6, par. 1, lett. b); - il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento (Reg. UE 2016/679 art. 6, par. 1, lett. c); - il trattamento è necessario per adempiere a obblighi e esercitare i diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi (Reg. UE 2016/679 art. 9, par. 2, lett. b);
- il trattamento è necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria (Reg. UE 2016/679 art. 6, par. 1, lett. f).
 - Il trattamento dei dati giudiziari e relativi a condanne o reati è posto in essere in adempimento di obblighi e per l'esercizio di diritti da parte del titolare o dell'interessato in materia di diritto del lavoro o

comunque nell'ambito dei rapporti di lavoro, nei limiti stabiliti da leggi, regolamenti e contratti collettivi dal diritto nazionale (D.lgs. 196/2003 e s.m.i. art. 2-octies par. 3 lett. a), tali informazioni risultano, infatti, necessarie alla valutazione dall'attitudine professionale del dipendente (art. 8 L. 300/1970) in considerazione sia del ruolo/mansione del dipendente (o del candidato), sia dell'ambito in cui il Titolare svolge la propria attività.

5. Destinatari

I dati personali trattati dal Titolare potranno essere comunicati a soggetti terzi destinatari che si occupano di fornire al medesimo servizi relativi agli obblighi inerenti all'esecuzione e alla gestione del rapporto di lavoro, agli obblighi legali ai quali il Titolare è soggetto e, in ogni caso, agli adempimenti relativi all'ordinario svolgimento dell'attività del Titolare.

- Il Titolare potrà comunicare i dati personali ai seguenti soggetti terzi: - Istituzioni pubbliche (a titolo esemplificativo: INPS, INAIL, Ministeri, Amministrazione finanziaria, Autorità Giudiziarie, amministrazioni o altri uffici comunali, Agenzie delle Entrate); - Stazioni Appaltanti, Enti Aggiudicatori, Committenti privati;
- Medici e/o studi medici, in adempimento agli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro;
 - Professionisti e/o società di servizi che operano in rappresentanza del Titolare per soddisfare esigenze inerenti la sicurezza del lavoro, le esigenze organizzative, l'amministrazione delle paghe;
 - Istituti di credito per il pagamento delle retribuzioni;
 - Organismo di Vigilanza societario nominato ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 231/2001;
 - Organizzazioni sindacali cui l'Interessato abbia aderito;
 - Organizzazioni imprenditoriali cui la scrivente Struttura aderisce;
 - Istituti assicurativi;
 - Email e PEC provider;
 - Consulenti e liberi professionisti in forma singola e associata.

Potrebbero essere destinatari dei dati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, avvocati, autorità e organi di vigilanza e controllo e in generale, soggetti pubblici o privati, legittimati a richiedere i dati (es. Agenzia dell'Entrate, Guardia di



Finanza). **N & C S.p.a.**
Via Bosco, sn – 73010 VEGLIE (LE)
Tel. e Fax 0832-970005 / 970190 / 970735
E-mail: nec@nectlc.com – PEC: nc.srl@legalmail.it
Codice fiscale e P.IVA 01324400751 – REA LE- 133342

Le ricordiamo che può ottenere un resoconto dei soggetti a cui saranno comunicati i suoi dati scrivendo al Titolare utilizzando gli indirizzi indicati nella sezione “Titolare del trattamento”

6. Trasferimento dati

Il Titolare non ha intenzione di trasferire i dati personali dell'interessato verso un Paese terzo all'Unione Europea o verso un'organizzazione internazionale. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario spostare i server o utilizzare nuove tecnologie con trasferimento dei dati in Paesi extra-UE, assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili.

7. Periodo di conservazione

Durata del rapporto contrattuale e dopo la cessazione per il periodo previsto dalla legge. In caso di eventuale contenzioso, per tutta la durata dello stesso, fino all'esaurimento dei termini di esperibilità delle azioni di impugnazione.

8. Processo decisionale automatizzato

Il Titolare non effettua trattamenti basati su processi decisionali automatizzati

9. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati personali costituisce requisito necessario per la conclusione ed esecuzione del contratto di lavoro. In assenza vi sarà l'impossibilità di dar corso al contratto e agli altri adempimenti connessi.

10. Diritti dell'interessato

L'interessato ha il diritto di:

- **accesso**, cioè il diritto di chiedere al Titolare conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano, ottenendo tutte le informazioni indicate all'art. 15 GDPR (es. finalità del trattamento, categorie di dati personali trattati ecc.);

- chiedere la **rettifica** di dati inesatti o richiederne l'integrazione qualora siano incompleti (art. 16 GDPR);
- ottenere la **cancellazione** dei dati personali, qualora ricorra uno dei motivi indicati all'art. 17 GDPR; - ottenere la **limitazione** del trattamento, qualora ricorrano una o più delle ipotesi previste dall'art. 18 GDPR;
- **opporsi** in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che riguardano l'interessato, qualora ricorrano le condizioni indicate dall'art. 21 GDPR; - non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22 GDPR).

I diritti sopra elencati possono essere esercitati mediante comunicazione al Titolare o al Responsabile della Protezione dei Dati attraverso i dati di contatto di cui al punto 1.

Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (o di ricorso all'autorità giudiziaria) per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali (<https://www.garanteprivacy.it/home>).

Si precisa che il Titolare per l'elaborazione cedolini paga e consulenza del lavoro relativi ai propri dipendenti e collaboratori si avvale dei servizi offerti in



outsourcing dalla società **N & C S.p.a.**

Via Bosco, sn – 73010 VEGLIE (LE)

Tel. e Fax 0832-970005 / 970190 / 970735

E-mail: nec@nectlc.com – PEC: nc.srl@legalmail.it

Codice fiscale e P.IVA 01324400751 – REA LE- 133342

STUDIO DELL'ATTI S.a.s. – CONSULENTI DEL LAVORO con sede legale in 73048 Nardò (LE) – Via Oriani, 6 – codice fiscale e partita IVA n. 03924710753, che agisce come Responsabile del Trattamento dei Dati nominato formalmente da N&C s.r.l.

Documento aggiornato al 04/08/2025